

Акт
проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в
государственном казенном учреждении Тверской области «Центр
защиты информации»

г.Тверь

от 28.11.2017

Нами, начальником отдела кадровой работы, правового и документационного обеспечения Главного управления региональной безопасности Тверской области Горленковой Викторией Александровной, ведущим консультантом отдела кадровой работы, правового и документационного обеспечения Главного управления региональной безопасности Тверской области Мешковой Анной Александровной на основании приказа Главного управления региональной безопасности Тверской области от 15.11.2016 № 178 «О проведении Главным управлением региональной безопасности Тверской области ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных государственных учреждениях Тверской области в 2017 году» в период с 27 по 28 ноября 2017 года проведена плановая выездная проверка государственного казенного учреждения Тверской области «Центр защиты информации» (далее - Учреждение) по вопросам проверки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

трудового договора;

рабочего времени;

времени отдыха;

соблюдения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам;

трудового распорядка и дисциплины труда;

материальной ответственности сторон трудового договора;

особенности регулирования труда отдельных категорий работников;

рассмотрения и разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

ведение кадрового делопроизводства.

Проверка проведена в соответствии с Законом Тверской области от 05.07.2012 № 55-ЗО «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1. Место проведения проверки: проспект Победы, д.53, г. Тверь.

2. Проверка начата 27.11.2017, окончена 28.11.2017.

3. Настоящей проверкой установлено, что работа по соблюдению требований трудового законодательства и иных нормативных правовых

актов, содержащих нормы трудового права соответствует действующему трудовому законодательству.